

**Изменения и дополнения в пункт 2.4. положения о премировании работников государственного учреждения образования «Средняя школа №2 г. Жодино» (приложение 1 коллективного договора между директором школы и работниками государственного учреждения образования «Средняя школа №2 г. Жодино» на период с 14 июня 2017 г. по 13 июня 2020г.)**

2.4. Показатели, по которым осуществляется дополнительное премирование работников школы:

Работники школы премируются дополнительно из фонда экономии заработной платы, а также из внебюджетных средств и средств спонсоров, направленных на эти цели и 4 % планового премиального фонда оплаты труда. Дополнительная премия выплачивается фиксированными суммами на основании приказа директора школы с учетом следующих показателей:

- за качественную подготовку и проведение открытых учебных, факультативных, внеклассных и спортивных занятий:

на уровне республики - до 3 базовых величин (включительно);

на уровне области - до 2 базовых величин (включительно);

на уровне города - до 1 базовой величины (включительно);

на уровне учреждения образования - до 0,4 базовой величины (включительно);

- за результативное участие обучающихся в республиканских олимпиадах по учебным предметам, конкурсах исследовательских работ:

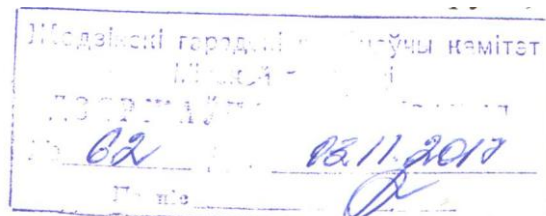
на уровне города (второй этап) - до 5 базовых величин (включительно);

на уровне области (третий этап) - до 7 базовых величин (включительно);

на уровне республики (четвертый этап) - до 10 базовых величин (включительно);

- за активную работу по привлечению внебюджетных средств на развитие учреждения образования, укрепление материально-технической базы - до 5 базовых величин (включительно);

- за награждение грамотами государственного учреждения образования «Средняя школа №2 г. Жодино», отдела образования, спорта и туризма Жодинского городского исполнительного комитета, управления образования Минского облисполкома, Минского облисполкома, министерства образования Республики Беларусь,



объявление официальной благодарности вышестоящими структурами в соответствии с положением.

- за результативное участие в учебных конкурсах («Энергомарафон», «Энергия и среда обитания», « Компьютер. Интернет» и другие):

на уровне республики - до 3 базовых величин (включительно);

на уровне области - до 2 базовых величин (включительно);

на уровне города - до 1 базовой величины (включительно);

- за результативное участие в творческих конкурсах:

на уровне республики - до 2 базовых (включительно);

на уровне области - до 1,5 базовой величины (включительно);

на уровне города - до 0,5 базовой величины (включительно);

- за разработку и внедрение программных комплексов, педагогических проектов, инновационного эксперимента - до 5 базовых величин (включительно);

- за внедрение и системное использование прогрессивных технологий, новых форм воспитательной работы и внеклассной работы по учебному предмету; по результатам смотра кабинетов - до 3 базовых величин (включительно);

- за организацию работы оздоровительного лагеря дневного пребывания в каникулярный период - до 3 базовых величин (включительно);

- за организацию работы профильного лагеря с круглосуточным пребыванием - 3 базовых величин (включительно);

- за качественную работу по реализации межведомственных планов по работе с семьями, в которых несовершеннолетние находятся под государственной защитой - до 2 базовых величин (включительно);

- за качественную работу по организации горячего питания и высокий охват горячим питанием обучающихся в 5 - 11 классах по результатам учебного года - до 1 базовой величины (включительно)

- за выполнение замены обязанностей классного руководителя в соответствии с количеством заменяемых дней - до 0,5 базовой величины (включительно)

- за активную работу по обеспечению норм охраны труда в учреждении образования в течение учебного года - до 0,5 базовой величины (включительно)

- за трансляцию обобщенного педагогического опыта педагогической деятельности через участие в семинарах, конференциях, публикациях в методических изданиях:

на уровне республики - до 1,5 базовой величины (включительно)

на уровне области - до 1 базовой величины (включительно)

на уровне учреждения образования - до 0,5 базовой величины (включительно);

- за результативное участие в соревнованиях в рамках городской круглогодичной спартакиады среди обучающихся учреждений общего среднего образования - до 2 базовых величин (включительно)

- за выполнение особо важных срочных работ - до 3 базовых величин (включительно);

- за результативное участие в конкурсах профессионального мастерства

на уровне республики - до 10 базовых (включительно)

на уровне области - до 5 базовой величины (включительно)

на уровне города - до 3 базовой величины (включительно)

**При перерасходе средств, предусмотренных на оплату труда, дополнительная премия из средств бюджета не выплачивается.**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного  
комитета государственного  
учреждения образования  
«Средняя школа №2  
г.Жодино»

\_\_\_\_\_ С.А.Блинова

31.10.2017